



Bank Spółdzielczy w Olecku
Grupa BPS

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO
W OLECKU
ZA 2024 ROK**

Olecko, 2025 r.

Zarząd Banku Spółdzielczego w Olecku działając zgodnie z art. 49 Ustawy o rachunkowości (Dz.U. z 2023 poz. 120) przedkłada Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Olecku za rok obrotowy od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r. Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku

I. INFORMACJE OGÓLNE O DZIAŁALNOŚCI BANKU W ROKU 2024

1. Zebranie Przedstawicieli

Dnia 21 czerwca 2024 roku odbyło się Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Olecku. Podjęte przez ZP uchwały dotyczyły między innymi:

- 1) zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Olecku,
- 2) zatwierdzenia sprawozdania z działalności Banku Spółdzielczego w Olecku za 2023 rok,
- 3) zatwierdzenia sprawozdania finansowego oraz podziału zysku Banku za rok 2023,
- 4) udzielenia absolutorium członkom Zarządu Banku,
- 5) dokonania oceny funkcjonowania Polityki wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku w 2023 roku,
- 6) dokonania oceny zgodności działania Banku z Zasadami Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych za 2023r.,
- 7) oceny dokonanej samooceny adekwatności regulacji wewnętrznych dotyczących funkcjonowania Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Olecku oraz skuteczności jej działania za 2023 rok,,
- 8) uchwalenia kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej banku,
- 9) oznaczenia najwyższej sumy zobowiązań, jaką Bank może zaciągnąć w roku 2024/2025,

10) przyjęto Politykę zapewnienia odpowiedniości członków Zarządu Banku, członków Rady Nadzorczej i osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego,

2. Rada Nadzorcza Banku

I. Skład osobowy Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Olecku

Rada Nadzorcza w 2024 roku pracowała w 7 osobowym składzie, a funkcje w niej pełnili:

1. Lech Różański – jako Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Paweł Szczygiel – jako Zastępca Przewodniczącego Rady,
3. Mirosław Baćkun – jako Sekretarz Rady,

oraz członkowie Rady:

4. Marek Truchan,
5. Adam Erpszt,
6. Piotr Kuśtowski,
7. Lucyna Goik.

Rada Nadzorcza pełni funkcję komitetu audytu w celu wykonywania obowiązków określonych w Ustawie o biegłych rewidentach, Ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i Rozporządzeniu nr 537/2014.

3. Zarząd Banku

Skład Zarządu Banku przedstawia się następująco:

- 1) Jarosław Wiśniewski – Prezes Zarządu;
- 2) Elżbieta Dawidziuk – Wiceprezes Zarządu;
- 3) Tomasz Wieloch – Wiceprezes Zarządu.

W 2024r. nie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu.

Członków Zarządu powołuje Rada Nadzorcza. Szczegółowe informacje na temat pracy Rady w 2024r. zawiera sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej za 2024 rok.

Zarząd kieruje działalnością Banku oraz reprezentuje Bank na zewnątrz.

Funkcjonowanie i tryb pracy Zarządu oraz podział czynności między członków Zarządu określa Regulamin działania Zarządu uchwalony przez Radę Nadzorczą. Zarząd wykonując swoje obowiązki odbywając 34 protokołowanych posiedzeń, na których podejmował decyzje

kredytowe, zapoznawał się i analizował otrzymywane materiały zgodnie z Systemem Informacji Zarządczej. Podjętych zostało 180 uchwał dotyczących bieżącej działalności, wprowadzających nowe produkty, zmiany w procedurach produktowych oraz zmiany w obowiązujących procedurach a także regulacje wynikające ze zmian przepisów powszechnie obowiązujących w tym zasad zarządzania ryzykiem bankowym.

4. Organizacja wewnętrzna Banku

Jednostkami organizacyjnymi Banku są:

- 1) Centrala,
- 2) Oddziały,

Komórkami organizacyjnymi są:

- 1) w Centrali – Zespoły, Sekcje, Stanowiska pracy,
- 2) W Oddziałach – Filie, Stanowiska pracy,

Centrala Banku mieści się w Olecku, przy ul. Cichej 2.

Bank Spółdzielczy w Olecku – jako jednostka podstawowa posiada Oddziały w Olecku, Gołdapi, Kowalach Oleckich, Świętajnie, Elku oraz w Suwałkach.

Bank Spółdzielczy w Olecku – jako jednostka podstawowa posiada również dwie filie.

Filie działają pod nazwą: Bank Spółdzielczy w Olecku Oddział w Olecku Filia w Wieliczkach oraz Bank Spółdzielczy w Olecku Oddział w Gołdapi Filia w Dubeninkach.

Zasoby ludzkie Banku

Struktura zatrudnienia wg stanu na dzień 31.12.2024 r.

1/ Wg płci

W Banku Spółdzielczym w Olecku zatrudnionych jest 52 pracowników. Kobiety w liczbie 44 stanowią 84,62% pracowników Banku. Ośmiu mężczyzn stanowi 15,38% zatrudnionych osób.

Płeć	Ilość	Udział
K	44	84,62%
M	8	15,38%

2/ Wg wieku

Średni wiek pracowników Banku Spółdzielczego w Olecku wynosi 42 lata. Największa grupa pracowników (19 osób) znajduje się w przedziale wiekowym od 36 do 45 lat stanowiąc 36,54 % zatrudnionych. W przedziale wiekowym od 46 do 55 lat znajduje się 17 pracowników Banku, a w przedziale od 26 do 35 lat – 8 pracowników. Bank zatrudnia dwóch pracowników w wieku poniżej 25 lat. Bank posiada sześciu pracowników w wieku powyżej 56 lat.

Wiek	Ilość	Udział
1. do 25	2	3,85%
2. 26- 35	8	15,38%
3. 36- 45	19	36,54%
4. 46- 55	17	32,69%
5. 56 i więcej	6	11,54%
Średni wiek	44,02 lat	

3/ Wg wykształcenia

W Banku Spółdzielczym w Olecku 37 pracowników posiada wykształcenie wyższe. Bank nie zatrudnia pracowników z wykształceniem poniżej średniego. Liczba pracowników z wykształceniem średnim wynosi 15 co stanowi 28,85% ogółu osób zatrudnionych.

Czterech pracowników Banku posiada wykształcenie podyplomowe bankowe.

Wykształcenie	Ilość	Udział
1. poniżej średniego	0	0,00%
2. średnie	15	28,85%
3. wyższe	37	71,15%
<i>podyplomowe bankowe</i>	4	8,00%

Wskaźnik rotacji (WR) pracowników w Banku Spółdzielczym w Olecku wynosił:

- | | | |
|---------------------|---|-------|
| 1) I kwartał 2024 | - | 0,06, |
| 2) II kwartał 2024 | - | 0,04, |
| 3) III kwartał 2024 | - | 0,12, |
| 4) IV kwartał 2024 | - | 0,04 |

Poziom zmian kadrowych był niewielki i nie stanowił ryzyka operacyjnego.

Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą Politykę wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Olecku - Polityka określa zasady ogólne zasady wynagradzania w Banku, definicję kryteriów uznawania stanowisk za istotne, stałe składniki wynagrodzenia, zmienne składniki wynagradzania, rozumiane jako premia uznaniowa, zasady przyznawania i wypłacania zmiennych składników wynagradzania, zasady ustalania wskaźnika relacji średniego wynagrodzenia członków Zarządu do średniego wynagradzania pracowników informacje o obowiązującej w Banku polityce wynagrodzeń oraz informacje o wynagrodzeniach członków Zarządu Banku podlegają upublicznieniu.

Bank wprowadził uchwaloną przez Zebranie Przedstawicieli Politykę oceny odpowiedności członków Zarządu Banku, członków Rady Nadzorczej i osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego.

Zgodnie z polityką zarówno członkowie Zarządu jak i członkowie Rady Nadzorczej zostali objęci oceną odpowiedności i uzyskali pozytywną ocenę; pozytywna ocena dotyczy oceny indywidualnej oraz oceny kolegialnej w zakresie sprawowania funkcji zarządczych. Zgodnie z art. 22aa ustawy Prawo bankowe oraz wytycznymi Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Olecku spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku; Zarówno członkowie Zarządu jak też członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą bieżąco w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.

W celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników i poprawy jakości świadczonych usług pracownicy Banku uczestniczyli w szkoleniach zorganizowanych, między innymi, przez Fundację Rozwoju Bankowości Spółdzielczej, Związek Rewizyjny Banków Spółdzielczych, Krajowy Związek Banków Polskich, Zakład Usług Informatycznych NOVUM oraz szkoleniach wewnętrznych. Większość szkoleń zewnętrznych realizowane były w formie zdalnej.

Bank Spółdzielczy w Olecku prowadzi Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz przystąpił do Pracowniczych Planów Emerytalnych.

Istotą funkcjonowania Banku jest prowadzenie działalności bankowej na rzecz osób fizycznych, osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej.

Zgodnie z § 2 Statutu, Bank Spółdzielczy w Olecku działa na terenie województwa warmińsko – mazurskiego oraz na terenie powiatów suwalskiego, augustowskiego oraz Miasta Suwałki województwa podlaskiego.

Centrala Banku realizuje kluczowe dla całości Banku zadania merytoryczne i organizacyjne, nadzoruje ich wykonanie w stosunku do pozostałych jednostek organizacyjnych Banku oraz prowadzi ograniczoną działalność handlową poprzez lokowanie nadwyżek finansowych m.in. w Banku Zrzeszającym.

Oddziały są jednostkami o charakterze handlowym.

Poszczególnymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi kierują:

- 1) Oddziałami – Dyrektorzy Oddziałów lub osoby wyznaczone przez Zarząd;
- 2) Zespołami – osoby podległe bezpośrednio Członkowi Zarządu lub Głównemu Księgowemu;
- 3) Sekcjami – osoby podległe bezpośrednio Członkowi Zarządu lub Głównemu Księgowemu.

Bank Spółdzielczy w Olecku zrzeszony jest z Bankiem Polskiej Spółdzielczości Spółka Akcyjna w Warszawie, tworząc razem z nim i pozostałymi 307 Bankami Spółdzielczymi największe zrzeszenie banków spółdzielczych w Polsce – „Grupę BPS”. Łączna liczba ponad 2,3 tys. placówek i 2,2 tys. bankomatów daje Grupie BPS pozycję czołowej instytucji finansowej w Polsce.

Bank Spółdzielczy w Olecku działa zgodnie z zasadami Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Olecku, przyjętej przez Zarząd Banku Uchwałą nr 41/2020 w dniu 23.03.2020 r., Uchwałą Rady Nadzorczej nr 12/2020 w dniu 23.03.2020 r. oraz Uchwałą Zebrania Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Olecku nr 13/2020 z dnia 28.08.2020 r.

Bank Spółdzielczy w Olecku jest od początku uczestnikiem, powołanego w grudniu 2015 roku i zatwierdzonego przez Komisję Nadzoru Finansowego, Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS działającego pod nazwą Spółdzielnia Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

System Ochrony poprzez stały monitoring bieżącej sytuacji Banku BPS i zrzeszonych z nim banków spółdzielczych objętych Systemem Ochrony oraz zaplanowane w jego ramach działania prewencyjne i wspomagające, zapewnia wsparcie jego uczestników w zakresie płynności i wypłacalności. Spółdzielnia Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS udziela także

niezbędnej pomocy w przypadku ewentualnego wystąpienia sytuacji niestandardowych w którymkolwiek z banków, uczestników Systemu. Spółdzielnia Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS zapewnia poczucie bezpieczeństwa nie tylko dla samych banków, które go tworzą, ale przede wszystkim dla ich klientów. Przynależność do Systemu Ochrony jest niezwykle ważnym czynnikiem przy wyborze banku przez potencjalnych klientów, poszukujących pewnego i przewidywalnego partnera w prowadzeniu biznesu.

II. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA BANKU

Oceniając działalność i sytuację Banku Spółdzielczego w Olecku w roku sprawozdawczym należy pamiętać o ogólnych uwarunkowaniach gospodarczych w Polsce. W omawianym okresie Bank realizował zadania określone w „Strategii działania Banku Spółdzielczego w Olecku na lata 2024-2028”, przyjętej jako strategia umiarkowanego rozwoju.

Bank dążył do realizacji kluczowych celów strategicznych, tj.:

- 1) Budowa silnego kapitałowo i organizacyjnie Banku Spółdzielczego,
- 2) Doskonalenie obsługi klienta,
- 3) Stałej poprawy bezpieczeństwa funkcjonowania Banku,
- 4) Rozwój działalności handlowej w celu zapewnienia potrzeb członkom oraz klientom Banku.

1. Aktywa

Suma bilansowa wzrosła na przestrzeni 2024 roku ze 361 336 tys. zł do 412 813 tys. zł, tj. o 14,25 %.

W strukturze aktywów niezmiennie dominują należności od sektora niefinansowego, które na 31.12.2024 r. wyniosły 169 145 tys. zł – spadły w stosunku do 31.12.2023 r. o 0,93 p.p.

Wartość bilansowa należności niefinansowych i budżetowych w sytuacji normalnej i pod obserwacją wyniosła ogółem 169 262 tys. zł i w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2023 r. wzrosła o 12 286 tys. zł., czyli o 7,83 %.

Tabela: Portfel kredytowy klasyfikowany do grupy NORMALNE i POD OBSERWACJĄ

Wyszczególnienie	Wartość bilansowa na dzień 31.12.2023 r. w tys. zł.	Struktura %	Wartość bilansowa na dzień 31.12.2024 r. w tys. zł.	Struktura %	Dynamika %
Przedsiębiorstwa i spółki	53 352	33,99%	78 067	33,99%	146,32%
Rolnicy indywidualni	33 824	21,55%	30 887	21,55%	91,32%
Przedsiębiorcy indywidualni	27 136	17,29%	21 396	17,29%	78,85%
Osoby prywatne	33 928	21,61%	33 652	21,61%	99,19%
Instytucje niekomercyjne	564	0,36%	614	0,36%	108,86%
Budżet	8 172	5,21%	4 645	5,21%	56,84%
Razem	156 976	100,00%	169 262	100,00%	107,83%

Portfel należności w sytuacji normalnej i pod obserwacją udzielonych zmienił się w następujący sposób:

- przedsiębiorstwom i spółkom wzrósł o kwotę 24 715 tys. zł,
- rolnikom indywidualnym zmniejszył się o kwotę 2 937 tys. zł,
- przedsiębiorcom indywidualnym zmniejszył się o kwotę 5 740 tys. zł,
- osobom prywatnym zmniejszył się o kwotę 276 tys. zł,
- instytucjom niekomercyjnym wzrósł się o kwotę 50 tys. zł,
- budżetowi zmniejszył się o kwotę 3 527 tys. zł.

Udział należności od sektora niefinansowego i budżetowego w sumie bilansowej Banku wyniósł 42,10 % i w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego spadł o 2,07pp.

Obligo należności zagrożonych od sektora niefinansowego i budżetowego zagrożone wyniosły 8 573 tys. zł (jest to obbligo kredytowe, zaległe prowizje i koszty windykacji), co stanowi 4,79% całości obliga.

Kredyty na działalność gospodarczą i kredyty rolnicze, stanowiące dominującą pozycję aktywów, podlegały monitoringowi. W przypadku kredytów zabezpieczonych hipotecznie przeglądowi podlegały dodatkowo zabezpieczenia kredytów oraz wyceny i aktualność polis ubezpieczeniowych.

Bardzo istotną pozycją aktywów są należności od sektora finansowego, które wyniosły 58 035 tys. zł, w tym lokaty terminowe w Banku Zrzeszającym, na kwotę 17 900 tys. zł.

Inne istotne pozycje aktywów to:

- 1) papiery dłużne: 168 495 tys. zł,
- 2) kasa, operacje z bankiem centralnym: 7 049 tys. zł,
- 3) aktywa trwałe netto: 1 672 tys. zł,

Na koniec 2024 roku Bank posiadał akcje Banku Zrzeszającego o łącznej wartości 1 703 tys. zł, ich wartość nie uległa zmianie w stosunku do 2023 roku.

2. Pasywa

W strukturze pasywów dominują zobowiązania wobec sektora niefinansowego, które wyniosły 300 543 tys. zł i wzrosły w trakcie roku o 25 883 tys. zł (dynamika 109,42 %) oraz zobowiązania wobec sektora budżetowego, które wyniosły 53 443 tys. zł i wzrosły w trakcie roku o 13 549 tys. zł (dynamika 133,96%).

Struktura podmiotowa depozytów wskazuje na dywersyfikację źródeł ich pochodzenia. Zdecydowanie najwięcej środków lokują w Banku osoby prywatne. Stan środków zdeponowanych przez osoby prywatne na koniec roku 2024 wyniósł 189 526 tys. zł, co stanowiło 53,38 % depozytów ogółem.

Tabela: Struktura podmiotowa depozytów

Wyszczególnienie	Baza depozytowa na dzień 31.12.2023r. w tys. zł	Struktura %	Baza depozytowa na dzień 31.12.2024r. w tys. zł	Struktura %	Dynamika %
Sektor finansowy		0,00%	1 035	0,29%	
Przedsiębiorstwa i spółki	34 148	10,86%	34 558	9,73%	101,20%
Rolnicy indywidualni	46 630	14,82%	49 579	13,97%	106,32%
Przedsiębiorcy indywidualni	11 327	3,60%	8 512	2,40%	75,15%
Osoby prywatne	166 514	52,94%	189 526	53,38%	113,82%
Instytucje niekomercyjne	16 041	5,10%	18 369	5,17%	114,51%
Budżet	39 894	12,68%	53 443	15,05%	133,96%
Razem	314 554	100%	355 021	100,00%	112,86%

Powyższe zobowiązania to depozyty terminowe klientów Banku w kwocie 126 152 tys. zł, co stanowi 35,53 % depozytów ogółem i depozyty bieżące w kwocie 228 870 tys. zł, co stanowi 64,47% depozytów ogółem.

Tabela: Struktura terminowa depozytów

Wyszczególnienie	Stan środków na dzień 31.12.2023r. w tys. zł	Struktura %	Stan środków na dzień 31.12.2024r. w tys. zł	Struktura %	Dynamika %
Bieżące	210 389	66,88%	228 870	64,47%	108,78%
Terminowe	104 165	33,12%	126 152	35,53%	121,11%
Razem	314 554	100,00%	355 021	100,00%	112,86%

Środki depozytowe w całości pokrywały akcję kredytową Banku. Wskaźnik pokrycia akcji kredytowej środkami depozytowymi na koniec grudnia 2024 roku osiągnął poziom 197,44%.

3. Fundusze i wynik finansowy

Suma uznanego kapitału Banku w roku 2024 wzrosła o 10 808 tys. zł i wyniosła 44 316 tys. zł. Kapitał ten tworzą przede wszystkim fundusz zasobowy oraz fundusz udziałowy utworzony przez 1347 członków. Fundusze wzrosły o kwotę 10 765 tys. zł, w efekcie przeznaczenia na nie, prawie w całości, wypracowanego w 2023 roku zysku netto.

Bank nie posiada własnych udziałów.

Zysk netto za rok 2024 wyniósł 10 535 tys. zł, co oznacza zmniejszył się o 255 tys. zł w porównaniu do poprzedniego roku (dynamika 97,64 %). Plan finansowy wykonano w tym zakresie w 107,98%.

Poniższa tabela przedstawia dane w zakresie obrotu osiągniętego przez Bank Spółdzielczy w Olecku w roku 2024

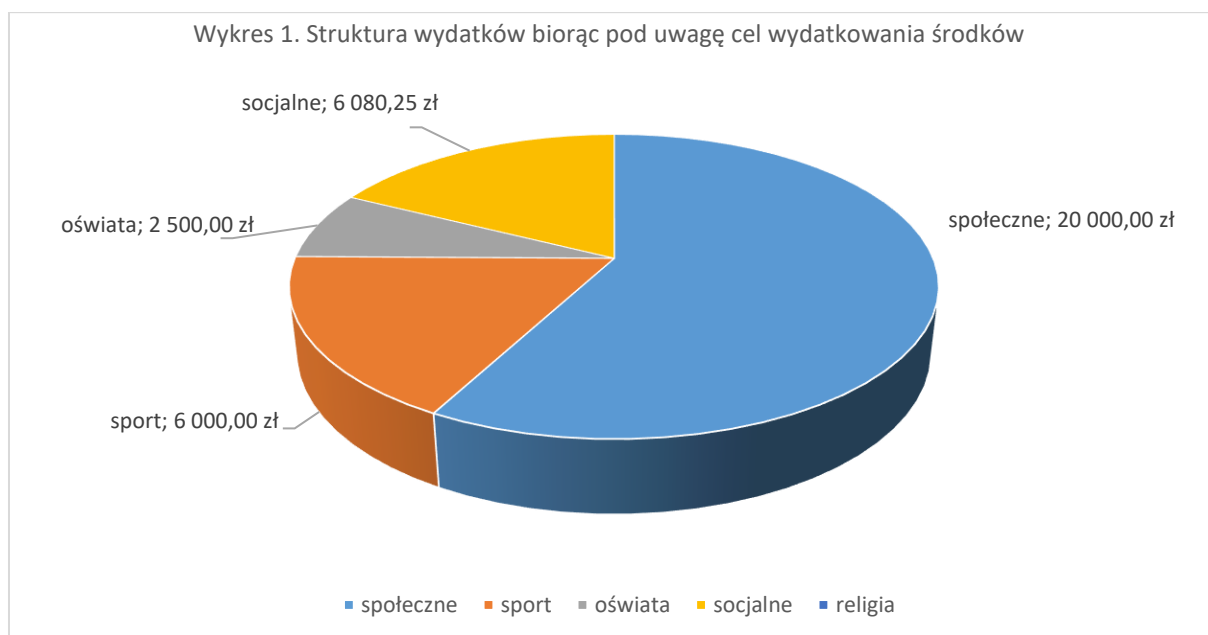
LP.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Przychody z tytułu odsetek	19 460
2	Przychody z tytułu prowizji	2 646
3	Przychody z tytułu operacji finansowych	8 413
4	Przychody z tytułu wymiany	233
5	Pozostałe przychody operacyjne	291
6	Przychody z tytułu rozwiązywania rezerw	640
Razem przychód		20 624

III. DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA, MARKETINGOWA, SPOŁECZNA BANKU ORAZ W DZIEDZINIE BADAŃ I ROZWOJU.

Ponoszone w ostatnich latach znaczące nakłady na wyposażenie placówek Banku oraz na rozwój szeroko rozumianej informatyki i bezpieczeństwa zapewniły infrastrukturę, dającą podstawy do zrównoważonego rozwoju Banku w przyszłości. Wdrożenie wirtualizacji, bieżąca wymiana sprzętu komputerowego, bieżące aktualizacje oprogramowania zapewniły wysokie standardy warunków świadczenia usług. W 2024 roku, m.in. wszystkie bankomaty w Oddziałach zostały zintegrowane z systemem finansowo-księgowym Banku oraz został wdrożony system bezpieczeństwa BackOn II, pozwalający na administrowanie i monitorowanie sieci WAN Banku.

Bank, w poczuciu społecznej odpowiedzialności biznesu, wzorem lat ubiegłych uczestniczył poprzez różne formy dofinansowania w przedsięwzięciach o istotnym znaczeniu lokalnym. Bank reagował na potrzeby społeczeństwa i starał się je wspierać, szczególnie w zakresie społecznym, sportowym, socjalnym, religijnym i oświatowym. Bank Spółdzielczy w Olecku poniósł koszty związane z działaniami promocyjnymi z funduszu społeczno-samorządowego w wysokości 34 580,25 zł.

Struktura wydatkowania z funduszu społeczno-samorządowego biorąc pod uwagę cel wydatkowania środków kształtowała się następująco:

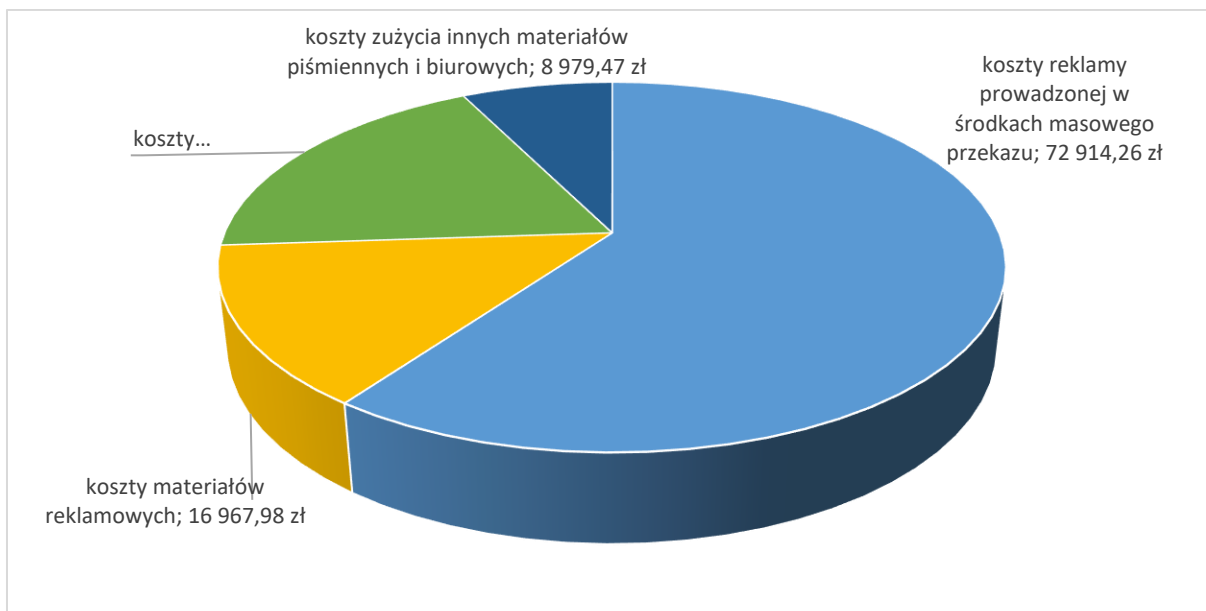


Bank organizatorom imprez które wspierał, udostępniał narzędzia marketingowe tj. banery, winder, namiot oraz materiały reklamowe. Inicjatywy wspierane z funduszu społeczno-samorządowego przez Bank to m.in.:

- ✓ Dofinansowanie działalności Klubu Lekkoatletycznego Korab Olecko
- ✓ Wsparcie finansowe na rzecz aktywacji i integracji Inwalidów i Rencistów w Gołdapi
- ✓ Wsparcie Rafał Niewulis
- ✓ Otwarcie sali koncertowej Państwowej Szkoły Muzycznej w Olecku
- ✓ Na działalność Stowarzyszenia Sołtysów Gminy Świątajno
- ✓ Dofinansowanie nagród w konkursie matematyczno-ekonomicznym - Szkoła podstawowa w Gołdapi
- ✓ Dofinansowanie biegowej Oleckiej Trzynastki- bieg Wiewiórczą Ścieżką wokół Jeziora Olecko Wielkie – Stowarzyszenie Olecko Biega
- ✓ Wsparcie na Kowaliadę
- ✓ Wsparcie na Świątajniadę
- ✓ Darowizna na organizację Dnia Dziecka -Piknik Rodzinny we wsi Wilkasy
- ✓ IX EKO PIKNIK w Gołdapi
- ✓ Dofinansowanie-impreza "Święto Sękacza 2024" – Gminne centrum Kultury w Dubeninkach
- ✓ Dofinansowanie na organizację stanowiska gastronomiczno-rekreacyjnego w strefie kibica podczas 80.Rajdu Polski
- ✓ Dofinansowanie na "Biesiadę dożynkową w Świątajnie "
- ✓ Dofinansowanie działalności Stowarzyszenia Sołtysów Gminy Świątajno w zakresie organizacji uroczystości patriotycznej w dniu 11.11.2024
- ✓ Dofinansowanie – wyjazd na Mistrzostwa Świata w Tokyo – Olecka Szkoła Sztuk Walki Karate Kyokushin
- ✓ Wsparcie finansowe - zakup strojów dla członków zespołu „Świątowiacy” – Gminny Ośrodek Kultury w Świątajnie
- ✓ Dofinansowanie - wsparcie 33 Finału WOŚP w Olecku
- ✓ Dofinansowanie dla Stowarzyszenia "Wisztyniec" dot.obchodów 100-lecia powstania Korpusu Ochrony Pogranicza
- ✓ Szlachetna paczka

- ✓ Wsparcie finansowe (darowizna) na zakup sprzętów do rehabilitacji i aktywizacji mieszkańców Powiatowego Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Kowalach Oleckich

Wykres 2. Struktura wydatków biorąc pod uwagę rodzaj kosztów promocji:



W 2024 roku Bank Spółdzielczy w Olecku poniósł koszty związane z działaniami promocyjnymi w łącznej kwocie 156 169,63zł, z czego 34 580,25zł zostało wydatkowane z funduszu społeczno-samorządowego Banku Spółdzielczego w Olecku.

Bank Spółdzielczy w Olecku w roku 2024 nie angażował środków w dziedzinie badań i rozwoju.

IV. INFORMACJE DOTYCZĄCE GŁÓWNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I OPIS ZAGROŻEŃ

W okresie objętym sprawozdaniem w Banku funkcjonował system zarządzania Bankiem obejmujący w szczególności system zarządzania ryzykiem oraz system kontroli wewnętrznej. System zarządzania Bankiem był adekwatny do skali i zakresu prowadzonej działalności oraz dostosowany do profilu ryzyka i stopnia złożoności działalności Banku.

Do głównych zadań w zakresie zarządzania ryzykiem w Banku należy:

1. dostarczanie informacji na temat ryzyka i jego profilu,
2. stosowanie działań profilaktycznych redukujących ryzyko i jego skutki,

3. monitorowanie dopuszczalnego poziomu ryzyka,
4. szacowanie wymogów kapitałowych na pokrycie poszczególnych rodzajów ryzyka,
5. analiza pokrycia wymogów kapitałowych funduszami własnymi,
6. uwzględnienie efektów pomiaru ryzyka (w tym testów warunków skrajnych) w metodach szacowania wymogów kapitałowych,
7. agregacja procesu szacowania wymogów kapitałowych z zarządzaniem ryzykiem w Banku,
8. raportowanie wyników oceny ryzyk i adekwatności kapitałowej Zarządowi Banku oraz w sposób syntetyczny Radzie Nadzorczej.

Proces zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej jest realizowany w trzech, wzajemnie niezależnych liniach obrony:

1. pierwsza linia obrony - którą stanowi system kontroli wewnętrznej (funkcjonalnej) zapewniająca stosowanie mechanizmów kontroli ryzyka i zgodność działania z obowiązującymi przepisami prawa, a także regulacjami wewnętrznymi,
2. druga linia obrony - którą stanowi system zarządzania ryzykiem, w tym metody, narzędzia, proces i organizacja zarządzania ryzykiem,
3. trzecia linia obrony - którą stanowi audyt wewnętrzny sprawowany przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS

Niezależność linii obrony polega na zachowaniu organizacyjnej niezależności w następujących obszarach:

1. funkcja drugiej linii obrony w zakresie tworzenia rozwiązań systemu zarządzania ryzykiem jest niezależna od funkcji pierwszej linii obrony,
2. funkcja trzeciej linii obrony jest niezależna od funkcji pierwszej i drugiej linii obrony,
3. funkcja zarządzania zgodnością jest podporządkowana organizacyjnie Prezesowi Zarządu.

Bank dokonuje cyklicznej i incydentalnej (w przypadkach nagłej zmiany poziomu ryzyka) identyfikacji istotności ryzyka obciążającego działalność. Przy określaniu kryteriów uznawania danego rodzaju ryzyka za istotne uwzględniany jest wpływ danego rodzaju ryzyka na działalność Banku.

Bank wprowadził i dostosował szereg regulacji tworzących system zarządzania ryzykami, które podlegają regularnej weryfikacji w celu ich dostosowania do zmian profilu ryzyka Banku i otoczenia gospodarczego, w którym Bank działa.

Bank ogłasza sprawozdanie z działalności Banku oraz cały opis systemu zarządzania na stronie internetowej Banku.

Bank zarządza ryzykiem biznesowym poprzez:

1. Analizę otoczenia gospodarczego, regulacyjnego, konkurencyjnego, demograficznego itp., stanowiącą podstawę budowy założeń do planu ekonomiczno-finansowego oraz założeń testów warunków skrajnych;
2. Sporządzanie planu wieloletniego (Strategii rozwoju) i planu rocznego;
3. Analizę spójności planu i polityk w zakresie zarządzania ryzykami ze strategią;
4. Przeprowadzanie testów warunków skrajnych w zakresie ryzyka biznesowego, opartych na analizie zmienności otoczenia makro i mikroekonomicznego Banku;
5. Weryfikację planowanych działań Banku w celu realizacji zakładanego wyniku finansowego, w tym ewentualna korekta planu;
6. Ocenę ryzyka biznesowego tj. monitorowanie realizacji planu, zgodnie z Instrukcją sporządzania informacji zarządczej, odchyleń od realizacji planu oraz ocena ich przyczyn.

Pomiar ryzyka finansowego dokonywany jest w oparciu o:

- 1) istniejące procedury i regulacje wewnętrzne odnoszące się do istotnych czynników ryzyka wyniku finansowego,
- 2) dokonywanie testów warunków skrajnych,
- 3) kontrolę wykonania limitów akceptowalnego poziomu ryzyka, ujętych w Strategii Rozwoju Banku i w Uchwale Zarządu Banku.

Ryzyko kredytowe

W 2024 roku Bank zachował w swojej działalności ogólny poziom ryzyka kredytowego zaakceptowany przyjętą Strategią Banku. Kredyty wg wartości nominalnej stanowiły 43,39% sumy bilansowej. Wartość portfela kredytowego wyniosła 179 133 tys. zł wykazując wzrost

do 2023 roku o 8,01 %, co stanowiło kwotę 13 280 tys. zł. Określony w Strategii Banku akceptowalny poziom ryzyka kredytowego w postaci wskaźnika jakości kredytów (kredyty zagrożone wg wartości nominalnej do kredytów ogółem wg wartości nominalnej) - limit max. 7% obliża nie został przekroczony, a wykorzystanie limitu wyniosło 68,14%, przy wykonaniu na poziomie 4,77%.

Na dzień 31.12.2024 roku obligo kredytowe wyniosło 179 133 tys. zł (w tym: portfel kredytów normalnych 169 364 tys. zł, w tym pod obserwacją 1 217 tys. zł i zagrożonych 8 552 tys. zł).

Wartość rezerw celowych na kredyty i odpisów aktualizujących na niezapłacone odsetki od kredytów, kosztów egzekucji i prowizje od rachunków wyniosła 4 654 tys. zł. Wskaźnik pokrycia należności zagrożonych (kredytów brutto, niezapłaconych prowizji i kosztów windykacji) rezerwami celowymi i odpisami aktualizującymi ukształtował się na poziomie 50,29 % (należności w kategorii „stracone” w 100% pokryte utworzoną rezerwą celową).

Największe duże zaangażowanie kredytowe stanowiło 15,07% uznanego kapitału Banku, natomiast udział sumy "dużych" zaangażowani” w funduszach własnych wyniósł 114,42%.

Ryzyko stopy procentowej

Ryzyko stopy procentowej, w sytuacji realizacji skrajnych warunków w 2024 roku nie stanowiło zagrożenia dla funkcjonowania Banku. Bank zachował akceptowalny poziom ryzyka w perspektywie dochodu i wartości ekonomicznej. Dominującym ryzykiem stopy procentowej było ryzyko niedopasowania terminów. Na 31 grudnia 2024 roku przy założeniu spadku stóp procentowych o 2,5 p.p. , spadek ten spowodowałby zmianę wartości ekonomicznej kapitału o - 5 448 tys. zł. Analiza scenariuszy zmian oprocentowania dla poszczególnych stawek bazowych sytuowała ryzyko bazowe w grupie istotnych ryzyk w ramach ryzyka stopy procentowej. Aktualnie oprocentowanie 52,3% aktywów wrażliwych Banku jest oparte o stawki rynkowe (głównie WIBOR i stopy NBP), natomiast 45,3% pasywów wrażliwych Banku oparte jest o stawki ustalane decyzją Zarządu Banku.

Ryzyko walutowe

W 2024 roku Bank był w niskim stopniu narażony na ryzyko walutowe, a aktywa walutowe stanowiły nieznaczną część sumy bilansowej, na 31.12.2024 r. stanowiły on 1,09% tej sumy. Skala działalności walutowej i generowane ryzyko przy obecnych warunkach rynkowych,

jak i w sytuacji realizacji skrajnych warunków nie stanowią zagrożenia dla funkcjonowania Banku. Bank nie udziela kredytów w walutach obcych.

Ryzyko płynności i finansowania

W 2024 roku Bank w swojej działalności nie przekroczył ogólnego poziomu ryzyka płynności, przyjętego w Załączniku do Strategii działania Banku Spółdzielczego na lata 2024-2028 „Wykaz wskaźników akceptowalnego profilu ryzyka - limity strategiczne”. Aktywa płynne Banku na 31 grudnia 2024 r. wyniosły 163 210 tys. zł (39,54% sumy bilansowej netto). Bank prowadził działalność kredytową w oparciu o posiadaną bazę depozytową. Udział obligacji kredytowych w bazie depozytowej na koniec roku wyniósł 50,80%.

Norma płynnościowa LCR, wynikająca z Rozporządzenia CRR ukształtowała się na poziomie 313%, tj. znacznie powyżej limitu ustalonego na poziomie min. 105 %. W celu utrzymania ww. normy na prawidłowym poziomie Bank tworzy bufor aktywów o wysokiej płynności i jakości w postaci 7-dniowych bonów pieniężnych NBP.

Drugi ze wskaźników określonych w Rozporządzeniu CRR – wskaźnik stabilnego finansowania netto NSFR ukształtował się na poziomie 169%, wobec rekomendowanej normy nie mniejszej niż 105%.

Ryzyko operacyjne, w tym ryzyko braku zgodności

W 2024 roku Bank w swojej działalności zachował akceptowalny poziom ryzyka operacyjnego określony w Załączniku do Strategii działania Banku Spółdzielczego na lata 2024-2028 „Wykaz wskaźników akceptowalnego profilu ryzyka - limity strategiczne”. Zdarzenia ryzyka operacyjnego (w tym ryzyka braku zgodności), które wystąpiły w 2024 r. nie miały istotnego wpływu na działalność Banku.

W zakresie ryzyka braku zgodności na bieżąco weryfikowano funkcjonujące procedury, celem zapewnienia zgodności z przepisami zewnętrznymi oraz spójności z pozostałymi regulacjami obowiązującymi w Banku.

Ryzyko biznesowe i strategiczne

Na 31.12.2024 roku sytuacja Banku pozostawała stabilna, Bank osiągnął wynik finansowy na poziomie 10 535 tys. zł. Poziom wyniku odsetkowego osiągniętego przez Bank w 2024 roku jest niższy od poziomu zrealizowanego w 2023 roku (spadek o 359 tys. zł, tj. o 2,48%).

Zysk Banku przed opodatkowaniem wyniósł 13 459 tys. zł, natomiast zysk netto Banku wyniósł 10 535 tys. ~~zł~~. Stopa zwrotu z aktywów (ROA netto) wyniosła 2,55. Wskaźnik C/I, obrazujący relację kosztów działania Banku wraz z amortyzacją do wyniku na działalności bankowej, skorygowanego o wynik na pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych ukształtował się na poziomie 39,02%.

Ryzyko kapitałowe, w tym ryzyko niewypłacalności i nadmiernej dźwigni finansowej

Fundusze własne Banku wyniosły 44 316 tys. zł. Wartość ta była wyższa o 10 809 tys. zł o 32,26 % od stanu na koniec 2023 r.

Bank szacuje kapitał wewnętrzny w oparciu o regulacyjny (minimalny) wymóg kapitałowy. Do regulacyjnego wymogu kapitałowego Bank szacuje i dodaje kapitał wewnętrzny na te rodzaje ryzyka, które nie są pokryte w pełni przez minimalny wymóg kapitałowy.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku minimalne wymogi kapitałowe wyliczone zgodnie z Rozporządzeniem 575/2013 wyniosły 16 217 tys. zł, w tym na:

- ryzyko kredytowe – 12 601 tys. zł,
- ryzyko operacyjne – 3 616 tys. zł.

Dodatkowe wymogi kapitałowe (wyliczone w procesie ICAAP) wyniosły 2 724 tys. zł, utworzone na pokrycie ryzyka stopy procentowej w księdze bankowej.

Kapitał wewnętrzny wymagany do pokrycia zidentyfikowanych ryzyk wyniósł 18 941 tys. zł, co stanowiło 42,74 % funduszy własnych.

Bank spełniał wymagania regulacyjne w zakresie współczynników kapitałowych wraz z tzw. wymogiem połączonego bufora. Łączny współczynnik kapitałowy ukształtował się na poziomie 21,86%.

Sytuacja Banku w zakresie ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej pozostawała stabilna. Poziom wskaźnika dźwigni nie podlegał istotnym wahaniom. Na 31.12.2024 r. ukształtował się na poziomie 11,59%.

V. ISTOTNE WYDARZENIA W DZIAŁALNOŚCI BANKU W 2024 ROKU

W 2024 roku udostępniono klientom:

1. Kontynuowano udzielanie Kredytów preferencyjnych ARiMR z dopłatami do odsetek dla rolników z linii UP – cel – utrzymanie płynności finansowej

2. Nowe bankomaty z funkcją recyklera w oddziale w Gołdapi i Olecku – pozwalają na wypłaty i wpłaty gotówki samodzielnie przez klientów, 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.
3. Podłączono bankomaty w Świątynie, Kowalach Oleckich i w Ełku do oprogramowania Novum Host, dzięki czemu we wszystkich bankomatach, są takie same funkcjonalności: m.in. możliwość zaciągnięcia pożyczki poprzez funkcję w bankomacie, smartKarta – realizacja operacji w bankomacie z wykorzystaniem aplikacji mobilnej.
4. Został rozpoczęty remont oddziału w Gołdapi.
5. Rok 2024 to również kolejny rok obowiązywania „wakacji kredytowych”, co umożliwiło wsparcie kredytobiorców i zapewniło utrzymanie ryzyka kredytowego na stabilnym poziomie. W 2024r. z wakacji kredytowych skorzystało łącznie 12 klientów. Wartość bilansowa brutto kredytów objętych wakacjami kredytowymi na dzień 31.12.2024 r. wyniosła 4 054,74 zł. Łączna suma rat odsetkowych objętych wakacjami kredytowymi 66 124 tys. zł. Łączna suma rat kapitałowych objętych wakacjami kredytowymi 23 083 tys. zł.

VI. INFORMACJA NA TEMAT ZAGADNIEŃ ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Bank Spółdzielczy w Olecku dąży do wspierania lokalnej społeczności oraz działań na rzecz poprawy środowiska w ramach swojego terenu działania. Jednym z elementów tych działań jest realizacja zaleceń wytycznych EBA/GL/2020/06 dotyczących udzielania i monitorowania kredytów w części poświęconej tzw. czynnikom ESG (Environmental Social Governance - Środowisko, Społeczeństwo, Ład Organizacyjny), a więc w zakresie kredytów na finansowanie zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej. Stanowi to część szerszej koncepcji „zrównoważonego finansowania”, oznaczającego każdy instrument finansowy lub każdą inwestycję, wykorzystującą kapitał, dług, gwarancję czy narzędzie zarządzania ryzykiem, w realizacji działalności finansowanej, która spełnia kryteria dla zapewnienia rozwoju przyjaznego dla środowiska naturalnego. Elementy te widoczne są w tzw. kulturze ryzyka kredytowego Banku. Bank planuje wdrożenie w ramach swoich zasad postępowania i procedur w zakresie ryzyka kredytowego szczegółowych zasad polityk i procedur udzielania kredytów zrównoważonych środowiskowo, obejmujących udzielanie tego rodzaju kredytów i ich monitorowanie.

W ramach swojej działalności Bank dokłada starań, aby finansowane przez niego przedsięwzięcia klientów nie stały w sprzeczności z zasadami ekologii i dbałości o środowisko.

W ramach oceny zdolności kredytowej klientów w procesie analizy, Bank wykorzystuje wprowadzoną Metodę oceny ESG.

W ramach funkcjonujących w Banku procedur dot. ryzyka kredytowego Bank posiada mechanizmy zarządzania ryzykiem związanym z finansowaniem inwestycji zrównoważonych środowiskowo.

Bank wspiera działania proekologiczne, takie jak zakup instalacji fotowoltaicznej, wymiana źródła centralnego ogrzewania, termomodernizacja oferując klientom preferencyjne warunki.

Bank planuje rozwój własnych zasobów w kierunku dalszego ograniczania strat energii w posiadanych budynkach poprzez dążenie do pasywności energetycznej oraz zmniejszanie generowanych w ramach Banku odpadów. Wszystkie odpady w Banku podlegają segregacji.

Bank nie ponosi opłat za wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza z uwagi na bardzo małą skalę.

W marcu 2025 roku Bank zakupił i zainstalował panele fotowoltaiczne przy jednej z placówek wraz z magazynem energii, dzięki czemu korzysta z czystego źródła pozyskiwania energii elektrycznej i jest bardziej niezależny od publicznej sieci elektrycznej.

W trzech placówkach centralne ogrzewanie jest zapewnione z ciepła systemowego. W kolejnej placówce Bank negocjuje warunki przyłączenia się do ciepła systemowego, co zostało ujęte w planach. Bank planuje stopniowe wymienianie źródeł centralnego ogrzewania na bardziej przyjazne środowisku.

Bank będzie w dalszym ciągu dbał o swoich pracowników, promując działania proekologiczne i przykładając uwagę do potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem jak również promował te postawy w ramach budowania wizerunku instytucji szanującej różnorodność oraz oparte na swoim najcenniejszym zasobie, jakim są pracownicy. Cele te obejmują również dalsze inwestycje w szkolenie pracowników, zwiększanie ich kwalifikacji i rozwój kompetencji, w tym również edukacja i wdrażanie dobrych praktyk w zakresie oszczędności wody i energii.

Bank funkcjonuje w ramach wyraźnie określonych przepisów zewnętrznych wyrażanych przepisami prawa, rekomendacjami i wytycznymi, oraz wewnętrznych odzwierciedlonych w procedurach i regulacjach opisujących każdy z aspektów funkcjonowania Banku. Bank posiada odrębny dokument *Zasad ładu korporacyjnego*, który precyzuje sposób organizacji

struktury Banku, jego zasady wynagradzania, relacje z udziałowcami oraz role Rady Nadzorczej i Zarządu.

Przyjęto limit ekspozycji kredytowych, finansujących przedsięwzięcia oddziałujące negatywnie na środowisko (według wartości nominalnej) w kredytach ogółem na poziomie 10%.

VII. PRZEWIDYWANY ROZWÓJ BANKU

Plany na rok 2025 zakładają utrzymanie wskaźników ekonomiczno-finansowych na wymaganym poziomie. Rada Nadzorcza przyjęła założenia do planu finansowego przedstawione przez Zarząd na rok bieżący. Bank planuje w 2025 roku zwiększenie sumy bilansowej do kwoty 428 053 tys. zł i wypracowanie wyniku finansowego brutto na poziomie 7 838 tys. zł. Jednocześnie Bank będzie dążył do realizacji celów strategicznych: utrzymanie rentowności działania, wskaźnika C/I, utrzymanie jakości portfela kredytowego na poziomie nie wyższym niż zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Banku limity ograniczające ryzyko kredytowe, zwiększenie przychodów odsetkowych i utrzymanie przychodów pozaodsetkowych na dotychczasowym poziomie, inwestowanie w informatyczną infrastrukturę sprzętową w celu zapewnienia ciągłości działania systemów informatycznych Banku.

Istotnym jest również wymiana sprzętu komputerowego oraz zakup oprogramowania, dostosowanego do zmieniających się uwarunkowań biznesowych oraz prawnych.

Informacje dotyczące kluczowych mierników finansowych dotyczących Planu operacyjnego na rok 2025.

I.p.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Suma bilansowa	428 053
2	Należności od sektora finansowego	65 930
3	Należności od sektora niefinansowego	174 660
4	Należności od sektora budżetowego	4 246
5	Dłużne papiery wartościowe netto	168 495
6	Zobowiązania wobec sektora niefinansowego	306 613
7	Zobowiązania wobec sektora budżetowego	53 439
8	Fundusze	55 268
9	Przychody	30 552
10	Koszty	20 876
	w tym koszty działania banku z amortyzacją	11 811
11	Zysk brutto	9 676
12	Zysk netto	7 838

Rada Nadzorcza i Zarząd Banku będą realizować założoną politykę, zgodnie z opracowaną Strategią działania Banku Spółdzielczego w Olecku na lata 2024-2028. Głównym celem Banku będzie umacnianie własnej pozycji na lokalnym rynku usług finansowych przy zachowaniu zadowalających wyników finansowych i jednoczesnym zaspokojeniu potrzeb członków banku.

Bezpośrednim wyznacznikiem działalności Banku na rok 2025 r. jest opracowany i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą plan finansowy Banku Spółdzielczego w Olecku na 2025 rok.

Zarząd nie planuje wypłaty dywidend z zysku wypracowanego za rok 2024, co pozytywnie wpłynie na dalszy, intensywny wzrost kapitałów Banku.

Zarząd planuje przeznaczyć z zysku wypracowanego za rok 2024 na:

- fundusz ogólnego ryzyka 2.500 tys. zł.
- fundusz zasobowy 8.005 tys. zł
- fundusz społeczno-kulturalny Rady Nadzorczej 30 tys. zł.

Plany na przyszły rok, podobnie jak wszystkie tego typu założenia obarczone są pewnym ryzykiem błędu i możliwe są przeszacowania, zarówno na plus jak i na minus. Nie da się również przewidzieć wszystkich czynników mających wpływ na działalność Banku, np. konkurencji na obsługiwanym rynku, sytuacji ekonomiczno-finansowej kredytobiorców i związanej z tym klasyfikacji i poziomu rezerw celowych czy poziomu stóp procentowych jak również zagrożenia spadku wzrostu gospodarczego (recesji) oraz skutków ekonomicznych wywołanych agresją Rosji na Ukrainę.

Sprawozdanie Zarządu Banku z działalności Banku Spółdzielczego w Olecku za 2024 rok zostało sporządzone w oparciu o pełną sprawozdawczość finansową Banku oraz zgodnie z wymogiem Ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości (tekst jednolity Dz.U. z 2023r. poz. 120).

VIII. INFORMACJE DODATKOWE

Bank Spółdzielczy w Olecku informuje, że po zakończeniu roku obrotowego do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego nie wystąpiły zdarzenia istotnie wpływające na działalność jednostki.

Informacja wynikająca w art. 111A ust.1 Prawa bankowego (Dz.U. z 2024r. poz.1646)

1. Zgodnie ze Statutu, Bank Spółdzielczy w Olecku działa na terenie województwa warmińsko – mazurskiego oraz na terenie powiatów suwalskiego i augustowskiego oraz na terenie Miasta Suwałki województwa podlaskiego.
2. Bank nie prowadzi działalności na terenie państw członkowskich i państw trzecich oraz nie posiada podmiotów zależnych i nie sporządza informacji na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt. 48 rozporządzenia nr 575/2013 za dany rok obrotowy,
3. Suma przychodów w roku 2024 wyniosły 31 683 tys. zł, przy poniesionych kosztach 18 224 tys. zł.
4. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wyniosła 51,75 etatów
5. W 2024 roku Bank wypracował zysk brutto w wysokości 13 459 tys. zł, co stanowi 98,41% zysku brutto wypracowanego w roku poprzednim.
6. Podatek dochodowy naliczony został w wysokości 2 924 tys. zł (bieżący 2 969 tys. zł, odroczony - 45 tys. zł).
7. Stopa zwrotu z aktywów obliczona jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej wyniosła 2,55% wobec uzyskanej 2,99% w 2023 roku.
8. Bank korzystał ze wsparcia pochodzącego ze środków publicznych.
9. Nie były zawierane umowy, o których mowa w art. 141t ust.1 oraz art.141f ust.1 pkt 1 Prawa bankowego (Dz.U. z 2024r. poz.1646)

Zarząd Banku Spółdzielczego w Olecku:

1. Jarosław Wiśniewski – Prezes Zarządu
2. Elżbieta Dawidziuk – Wiceprezes Zarządu
3. Tomasz Wieloch – Wiceprezes Zarządu

Olecko, dnia 31-03-2025 r.